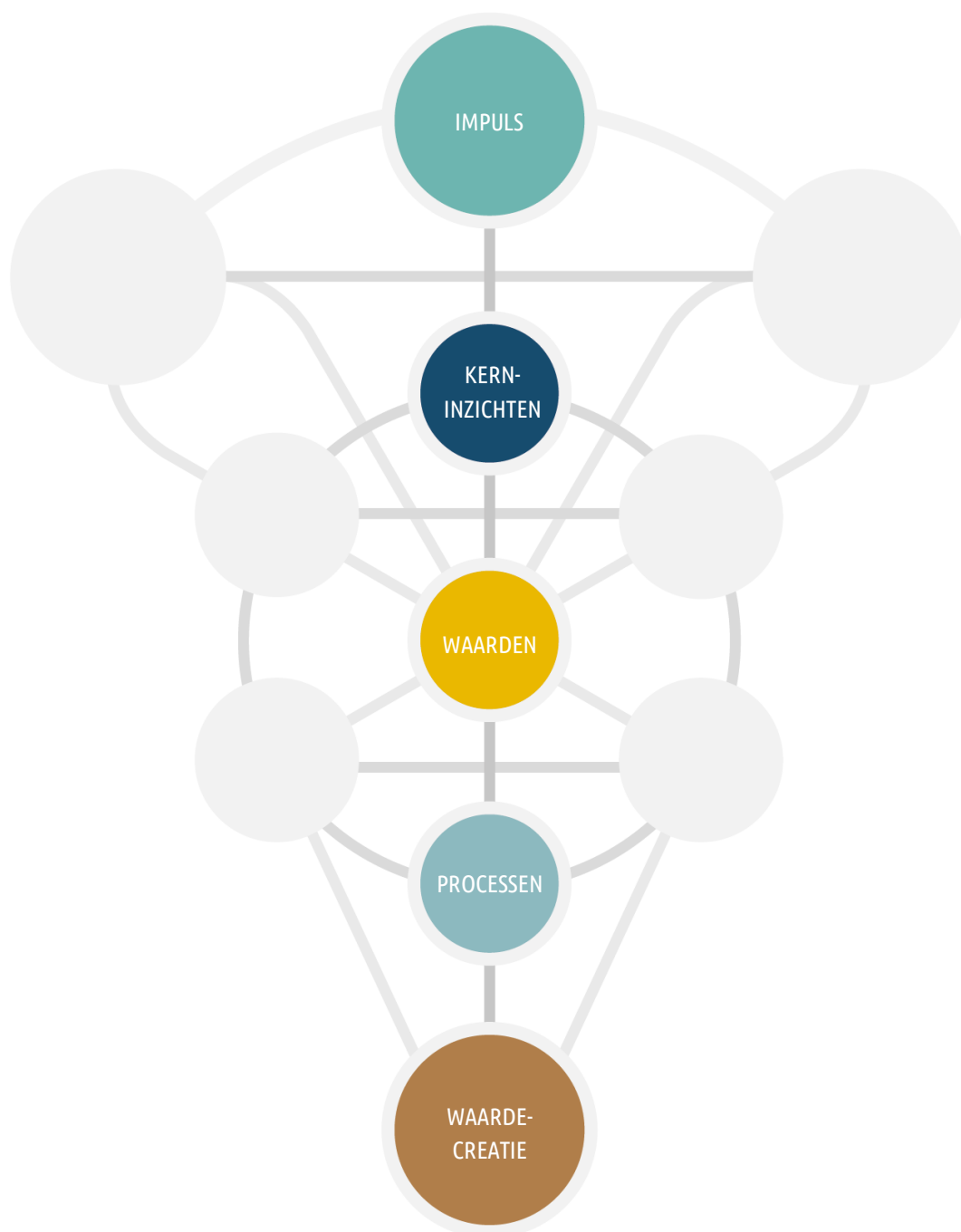
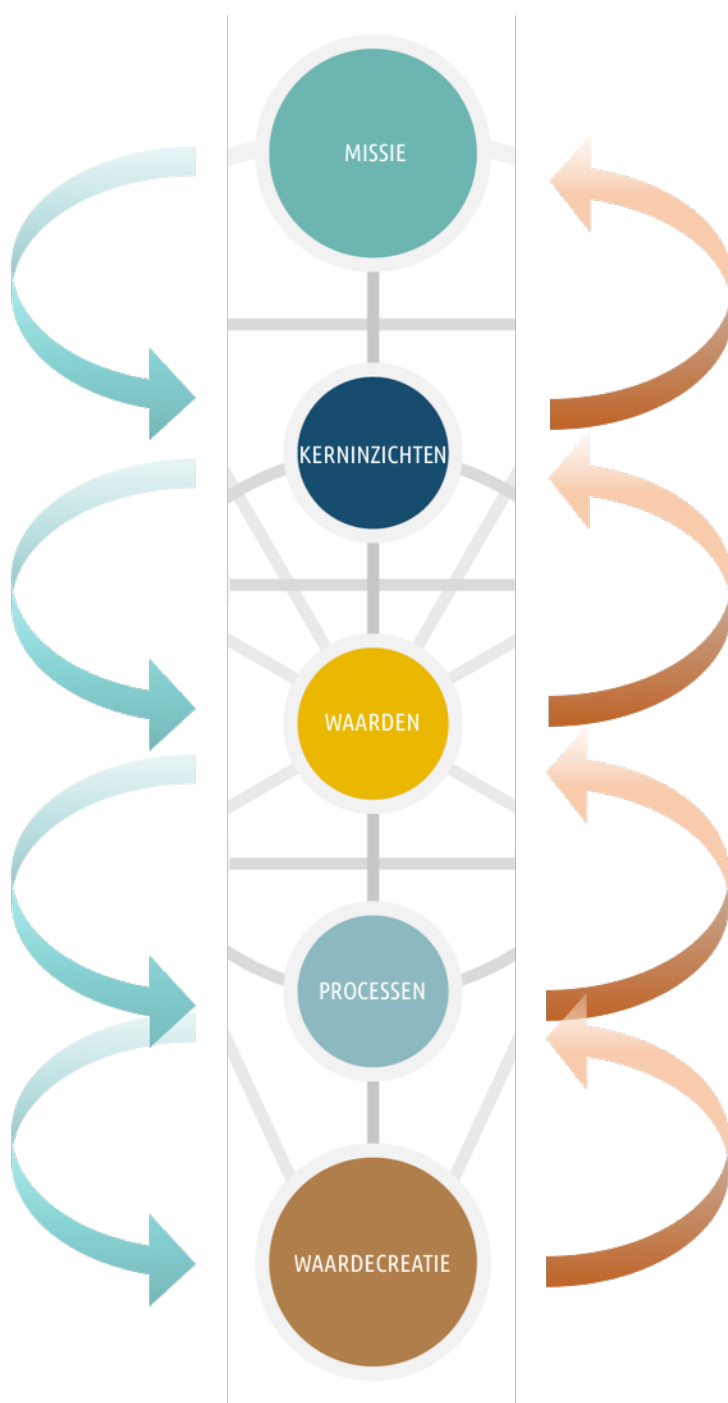


DE LEVENSLIJN





Wat willen jullie idealiter betekenen voor je (interne) klant?

Waar staat jouw afdeling/onderdeel voor? Wat zijn de kerninzichten van waaruit jullie werken?

Hoe zou je de identiteit van je afdeling typeren? Wat is typerend voor jouw afdeling?

Wat zijn de kernactiviteiten van jouw afdeling?

Welke waarde creëer je voor welke klant?

Wat krijg je terug:

- Feedback
- Profit
- Voldoening

De Levenslijn van je afdeling/onderdeel

Voor welke (interne) klant, creëer je welke waarde?

Wat zijn de kernactiviteiten van jouw afdeling/onderdeel? Wat doen jullie dagelijks?

Hoe zou je de identiteit van jouw afdeling/onderdeel typeren? Wat is typerend voor jouw afdeling? Wat is *voelbaar* als je bij jou op de afdeling komt.

Waar staat jouw afdeling/onderdeel voor? Wat zijn de kerninzichten van waaruit jullie werken? Waar geloof je heilig in?

Wat willen jullie idealiter betekenen voor je (interne) klant? Waar doen jullie het allemaal voor?

Wat je ervoor terugkrijgt

Wat is de feedback die je krijgt van je (interne) klant?

Realiseer je voldoende profit met je afdeling?

Ervaren je medewerkers voldoening in hun werk?

Jouw eigen Levenslijn

Welke bijdrage lever jij aan de organisatie? Wat is de impact die je maakt?

Wat doe je? Wat zijn je kernactiviteiten? Wat is jouw vakmanschap?

Wat typeert jou? Wat vind je belangrijk? Wat zijn de belangrijkste waarden van waaruit je werkt?

Waar sta je voor? Wat zijn de principes van waaruit je werkt?

Wat wil je bijdragen aan de organisatie? Hoe wil je idealiter van betekenis zijn?

Richting aan ontwikkeling

Jouw afdeling

Waar lig je wel eens wakker van in relatie tot je afdeling? Wat is een vraagstuk binnen je afdeling dat je graag zou willen aanpakken? Waar zou je tijdens de looptijd van dit traject aan willen werken?

Persoonlijk leiderschap

Waar lig je wel eens wakker van in relatie tot je leiderschap? Wat is een vraagstuk rond je leiderschap dat je graag zou willen aanpakken? (denk bijvoorbeeld aan visieontwikkeling, effectiviteit, beïnvloeden, overtuigen, inspireren/enthousiasmeren/motiveren, realisatiekracht, zelfkennis etc.)
